

www.postformation.ch

Un + pour votre formation évolutive et un seul site web



From Knowledge to Business

Mission

- Qualité ISO
- Utilité
- EMBA MAS DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

Cours généraux

- La loi fédérale sur les Hautes Ecoles spécialisés (LHES) impose quatre missions aux établissements des Hautes Ecoles Spécialisées (HES):

1. La Formation de base
2. La Formation Continue
3. La Recherche et Développement
4. Les Relations Internationales



Mission

- Qualité ISO
- Utilité
- EMBA MAS DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- La loi fédérale sur les Hautes Ecoles spécialisés (LHES) impose quatre missions aux établissements des Hautes Ecoles Spécialisées (HES):

1. La Formation de base

2. La Formation Continue

3. La Recherche et Développement

4. Les Relations Internationales

- Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

Mission

- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

• Cours généraux

- propose en collaboration avec les autres départements et instituts:
 - des formations postgraduées
 - des formations professionnalisantes
 - des cours ponctuels
 - des cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

Mission

Qualité ISO

Utilité

EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• cours généraux : de 1 à 50 périodes

• cours spécifiques : de 1 à 5 jours

• cours ponctuels : de 1 à 15 jours

• cours postgradués : 200 périodes

• études postgradués : 600 périodes

Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

- Mission

- **Qualité ISO**

- Utilité

- EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- Cours généraux

Le Département Formation Continue de la HEIG-VD est certifié ISO 9001

- Offrir une valeur ajoutée à ses bénéficiaires
- Répondre aux besoins des clients et du marché, tout en améliorant des domaines de compétences
- Privilégier une approche qualité mais aussi humaniste de la formation
- Innover et créer des approches nouvelles afin de résoudre des problèmes nouveaux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

- Mission

- **Qualité ISO**

- Utilité

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**



heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

- Mission
 - Qualité ISO
 - **Utilité**
 - EMBA MAS DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
 - Cours généraux
- Promouvoir le perfectionnement
 - Base pour se former durant toute sa vie (long life learning)
 - Développer des compétences professionnelles dans des domaines soumis à forte évolution
 - Offrir une plate-forme d'échanges d'expériences et de relations humaines
 - Aller vers la population et s'enquérir de ses besoins

- Mission
 - Qualité ISO
 - **Utilité**
 - **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
 - Cours généraux
- Compléter la formation dans des domaines:
 - Spécifiques
 - Techniques
 - Economiques
 - Artistiques
 - Humains
 - Coopérer avec l'économie privée
 - Coopérer avec les collectivités publiques et les associations régionales

Formation Continue

www.postformation.ch

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- Cours généraux



heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

• Types de formation continue

A la différence de la **formation initiale** qui permet d'obtenir des diplômes de **Bachelor** et de **Master consécutif**, la **formation continue** s'adresse à des personnes déjà **engagées dans la vie professionnelle** et suivent les **cours postgradués en emploi**.

Les candidat-e-s doivent être au bénéfice d'un **diplôme d'une haute école** ou équivalent et disposer, en règle générale, d'une **expérience professionnelle**.

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
- Cours généraux
- **les études avancées se déroulent en cours d'emploi**
- **Certificat CAS** Certificate of Advanced Studies
300 heures / 10-12 crédits ECTS
- **Diplôme DAS** Diploma of Advanced Studies
600 heures / 30 crédits ECTS
- **Masters :**
 - MAS** Master of Advanced Studies
1800 heures / 60 crédits ECTS
 - EMBA** Executive Master of Business Administration
1800 heures / 60 crédits ECTS
- **1 ECTS** (Système européen de transfert et d'accumulation de crédits)
= **30 heures** (frontales + à distance + travail personnel)

Certificat of Advanced Studies CAS

www.postformation.ch

- **Mission**
- **Qualité ISO**
- **Utilité**
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
- **Cours généraux**
- permet d'acquérir un titre reconnu par la HES-SO
- **Objectif:**
développer une qualification professionnelle de haute qualité
- **Admission:**
posséder un diplôme d'une haute école ou équivalent
- **Obtention:**
avoir acquis au minimum **10 crédits ECTS**
ce qui représente **300 heures** de formation au total

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- EMBA MAS **DAS** CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
- Cours généraux
- permet d'acquérir un titre important, reconnu par la HES-SO
- **Objectif:**
développer une qualification professionnelle de haute qualité
- **Admission:**
posséder un diplôme d'une haute école ou équivalent
- **Obtention:**
avoir acquis au minimum **30 crédits ECTS**, ce qui représente environ **½ année** de formation à temps plein

Master of Advanced Studies : MAS Executive Master of Business Administration : EMBA

www.postformation.ch

- **Mission**
 - **Qualité ISO**
 - **Utilité**
 - **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
 - **Cours généraux**
- sont des masters en formation postgrade qui permettent d'obtenir un titre important, reconnu par la Confédération
 - **Objectif:**
développer une qualification professionnelle de haute qualité
 - **Admission:**
posséder un diplôme d'une haute école ou équivalent + 2 ans expérience professionnelle
 - **Obtention:**
avoir acquis au minimum **60 crédits ECTS**, ce qui représente **1 année** de formation à temps plein
- Le plus souvent, la formation est aménagée sur 2 ans afin de permettre la conciliation avec une activité professionnelle.*

MAS = dès 2 DAS ou dès 4 CAS

www.postformation.ch

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

	DAS	CAS	Travail CAS	TD DAS		
	DAS I 30	CAS I 10	2	6		
		CAS II 10	2			
	DAS II 30	CAS III 10	2	6		
		CAS IV 10	2			
	Heures	1200h	240h	360h		
2 x 30 ECTS = 2 x 900 heures = 1800 heures						

- Cours généraux

MAS avec Travail de Diplôme

www.postformation.ch

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- EMBA **MAS** DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

MAS	DAS	CAS	Travail CAS	TD DAS	TD MAS	
MAS I	DAS I 30	CAS I 10	2	6	12	
		CAS II 10	2			
	DAS II 30	CAS III 10	2	6		
		CAS IV 10	2			
Heures		1200h	240h		360h	
60 - 72 ECTS => 1800 heures						

- Cours généraux

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS** DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

MAS	DAS	CAS	Travail CAS		TD MAS	Résumé Formation totale
MAS I	DAS I 30	CAS I 10	2		12	60
		CAS II 10	2			
	DAS II 30	CAS III 10	2			
		CAS IV 10	2			
Heures		1200h	240h		360h	1800h
60 ECTS = 1800 heures = 1 MAS						

- Cours généraux

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS** DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

MAS	DAS	CAS	Travail CAS	TD DAS	TD MAS	Résumé Formation totale
MAS I	DAS I 30	CAS I 10	2	6	12	60
		CAS II 10	2			
	DAS II 30	CAS III 10	2	6		
		CAS IV 10	2			
Heures		1200h	240h		360h	1800h
1 ECTS (Système européen de transfert et d'accumulation de crédits) = 30 heures (frontales + à distance + personal track)						

- Cours généraux

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
- Cours généraux
- Garantir le lien entre la théorie, l'académisme et la pratique en entreprise
- Coopérer avec d'autres partenaires suisses et étrangers
- Développer les réseaux de contacts (alumni, anciens étudiant-e-s -décideurs)
- Reconnaître des formations par des diplômes officiels
- Permettre une formation modulaire
- Etre en prise directe avec la réalité

Formation Continue

www.postformation.ch



From Knowledge to Business



CAS en Système de gestion d'entreprise

www.postformation.ch
www.emba-hesso.ch

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- Cours généraux

Contenu

- Systèmes politique, économique et juridique
- Systèmes financiers
- Systèmes d'entreprise
- Méthodologie personnelle

Objectifs

- Développer une vision globale de l'entreprise
- Acquérir les notions de base de la gestion d'entreprise
- Développer une approche systémique de l'organisation
- Acquérir les notions de base de l'organisation

Public

- Personne sans formation préalable dans le domaine de l'économie et de la gestion d'entreprise souhaitant intégrer l'**EMBA du Leader-Manager responsable**
- Toute personne désirant acquérir des connaissances dans le domaine de la gestion d'entreprise

Durée

- 12 périodes par semaine sur 6 mois





EMBA du leader-manager responsable

www.postformation.ch

www.myemba.ch

- **Mission**
- **Qualité ISO**
- **Utilité**
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - **Engineering & Business Administration**
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- Permettre l'acquisition des outils du management opérationnel et stratégique en développant de manière équilibrée les compétences du leader et du manager dans une perspective responsable.

Objectifs, devenir...

- un-e leader-manager responsable
- un-e générateur-trice de visions et de stratégies
- un-e initiateur-trice du changement et vecteur d'innovations
- un-e intégrateur-trice des métiers et des compétences
- un-e acteur-trice des marchés transfrontaliers, européens et mondiaux

Public, personne occupant...

- des responsabilités de projets ou d'équipe désirant évoluer vers des fonctions de direction
- une fonction de direction et désirant accompagner le développement de leur entreprise
- une position de direction et désirant renforcer leurs compétences de leader et de manager

Durée

- 12 périodes par semaine pendant 2 ans



heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Objectifs

- prendre en compte des questions énergétiques et environnementales tant pour les nouvelles constructions que la rénovation des bâtiments existants

Points forts

- Apporter de nouvelles connaissances en phase avec des exigences en constante évolution, des techniques constructives et matériaux nouveaux, en adéquation permanente avec les attentes pratiques des bureaux d'architectes et d'ingénieur-e-s

Public

- Architectes, ingénieur-e-s HES, EPF. Autres professions du bâtiment, admission sur dossier.
- Pratique professionnelle d'au moins 3 ans requise.

Durée

- 32 mois

annelore.kleijer@heig-vd.ch

- **Mission**
 - **Qualité ISO**
 - **Utilité**
 - **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
 - **Cours généraux**
- Offrir un enseignement pluridisciplinaire composé de **5 CAS** portant sur des domaines complémentaires prenant en compte des questions énergétiques et environnementales pour les nouvelles constructions et pour la rénovation
- CAS01 : Introduction à l'énergie et au développement durable dans l'environnement bâti (10 ECTS)**
 - CAS02 : Constructions durables (10 ECTS)**
 - CAS03 : Techniques énergétiques (10 ECTS)**
 - CAS04 : Architecture climatique (10 ECTS)**
 - CAS05 : Territoires urbains et énergie (10 ECTS)**
 - Travail de master (10 ECTS)**



CAS en Protection incendie des bâtiments

www.postformation.ch

www.cas-pibat.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Bases de la gestion du risque incendie
- Prescriptions et règlements liés aux constructions
- Méthodes d'ingénierie en sécurité incendie
- Concepts de prévention incendie

Objectifs

- Apporter toutes les connaissances nécessaires à une bonne compréhension de la prévention incendie au niveau légal, économique, architectural et technique
- Acquérir des compétences spécifiques à la recherche de solutions appropriées et à l'analyse et au travail interdisciplinaire
- Donner la capacité de juger du niveau de sécurité incendie des bâtiments et de définir les concepts de prévention les plus adaptés à la configuration des projets

Public

- Personnes possédant une formation supérieure (universités, hautes écoles spécialisées ou écoles polytechniques) et pratiquant dans des entreprises privées ou publiques.

Durée

- 4 modules, suivis d'un travail personnel (PT). Formation dispensées sur 11 mois, soit 22 jours de cours sur 8 mois et 3 mois dédiés au travail personnel.

heig-vd

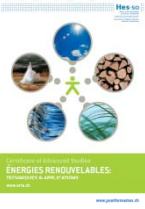
Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS Energies Renouvelables

Techniques et Applications

www.postformation.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Objectif

- Former sur les techniques et les applications des énergies renouvelables dans les domaines du bâtiment, de l'industrie et des réseaux d'énergies

Points forts

- Connaître les différentes techniques et leurs potentiels
- Dimensionner des installations
- Connaître les prescriptions liées à la législation, à la sécurité et au financement
- Réceptionner et valider des installations
- Communiquer sur les potentiels et les rentabilités des installations

Deux orientations

- 1. Chaleur : solaire thermique, bois et biomasse géothermie
- 2. électricité : photovoltaïque, mini-hydraulique, éolien

Public cible

- Ingénieur-e-s projeteurs, chef-fe-s d'exploitation, services communaux et cantonaux urbanistes, architectes, technicien-ne-s ES et toutes personnes de formation supérieure motivées à s'impliquer dans le domaine des énergies renouvelables

Durée

- 31 semaines (sans examens finaux) 1 journée par semaine

 Stephane.Citherlet@heig-vd.ch

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS Manager en développement durable - stratégie et gestion de la performance

www.postformation.ch

www.management-durable.ch

- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- Cours généraux

Contenu

- **19 jours** de formation sur les systèmes de management et de la performance environnementale et sociale
- **5 jours** à choix dans l'une ou l'autre des 4 orientations:
 - I. Responsabilité sociale et indicateurs dans l'entreprise
 - II. Efficacité énergétique et émissions de CO2
 - III. Ecologie industrielle et éco-conception
 - IV. Droit de l'environnement
- **2 ateliers de gestion de projets** à choix (3x½ jour) donnant accès à des outils novateurs: online :
 - I. Auto-évaluation de son entreprise et gestion de la performance développement durable à l'aide d'Okpilot
 - II. Réaliser un écobilan (analyse du cycle de vie) de son entreprise ou de ses produits à l'aide de Green-e



Objectifs

- Identifier les enjeux stratégiques et développer une approche managériale
- Evaluer, gérer, valoriser la durabilité de son entreprise à l'aide d'outils
- Quantifier et maîtriser les risques et impacts environnementaux et sociaux
- Communiquer efficacement les performances environnementales, sociales économiques
- Réorienté, développer sa carrière à l'aide de compétences clefs en développement durable

Public

- Cadres, responsables ou futurs responsables des entreprises de production et de services, des collectivités publiques ainsi que des institutions

Début

25 journées de formations réparties sur une période de 11 mois ou 2 ans

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS SCIPE® Swiss Certified Investment Product Expert

www.postformation.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- **Banque & Finance**
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Formation de Fund Officer, certifié FA/IAF / cours de placements collectifs de capitaux / finance, économie et marketing
- Les produits de la formation globale sont en relation directe avec la pratique
- Des connaissances analytiques sont vivement recommandées pour assurer des retombées de qualité touchant l'ensemble de l'application des produits d'investissement et structurés
- La fiscalité des produits concernés est traitée sur le plan international et tout spécialement helvétique, ainsi que les conditions appliquées à la régulation et à l'évolution

Objectifs

- Former des spécialistes en gestion de fortune des placements collectifs
- Assurer une formation touchant les thèmes de régulation et de fiscalité
- Maîtriser les normes en matière de contrôle et de compliance
- Etre à même d'assurer l'administration de fonds
- Se Familiariser avec la finance et les risques inhérents aux produits structurés

Public cible

- Conseiller-ère-s en placements / Distributeur-trice-s de fonds / Gestionnaires de fortune / Responsables financier-ère-s / Collaborateur-trice-s d'institutions de prévoyance

Durée

- 18 jours sur une période de 6 mois

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business

CAS en gestion publique locale

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- **Engineering & Business Administration**
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- **Bien utiliser les bons outils :**

Gestion financière, Du bon usage des statistiques, Communication institutionnelle interne et externe

- **Gérer en connaissance de Cause :**

Institution et droit constitutionnel, Perspectives du développement durable, Eléments d'économie politique, Conditions-cadres de la politique économique, Bases du droit privé, Gestion publique locale

Objectifs

- Agir en tenant compte des spécificités d'une administration publique
- Dialoguer avec les spécialistes juridiques et financiers des administrations
- Assurer un soutien technique à l'exécutif dans les dossiers et les décisions
- Offrir une vision systémique des pouvoirs publics cantonaux et communaux

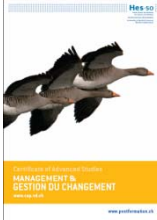
Public cible

- Gestionnaires du secteur public, cantonaux et communaux / Boursier-ère-s / Chef-fe-s de service et adjoint-e-s / Cadres avec responsabilité de personnel et de budget.

Durée

- 43 demi journées, soit 226 périodes, sur une période de 14 mois

 fabien-loizedda@heig-vd.ch



CAS MGC

Management & Gestion du changement

www.postformation.ch

www.cep.vd.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

Contenu

- Le programme se concentre d'une part sur les habiletés essentielles des cadres pour assumer leurs responsabilités hiérarchiques dans leur propre entité, et d'autre part sur un éventail d'outils de fond que tout-e acteur-trice d'un projet (mandant-e, responsable, équipier-ère de projet), se doit de maîtriser
- Pour l'essentiel, il s'agit de thèmes non spécifiques au secteur public et adaptés aux contraintes de toutes organisation complexe, évoluant tantôt par petits pas, tantôt par rupture
- Ce certificat met particulièrement en jeu les comportements, les relations interpersonnelles ainsi que la capacité d'analyse et de synthèse des participant-e-s

Objectifs

- Diriger des collaborateur-trice-s dans une organisation efficiente
- Communiquer efficacement avec son entourage interne et externe
- Concevoir et déployer des projets
- S'orienter en finances publiques et droit administratif
- Valider les compétences et promouvoir la mobilité au sein du secteur public

Public cible

- Gestionnaire du secteur public, cantonaux et communaux / Cadres responsables d'équipe et d'un budget / Chef-fe-s de service / Adjoint-e-s de chef-fe-s de service

Durée

- 21 jours + 13 jours sur une période de 2 ans



• Cours généraux

heig-vd

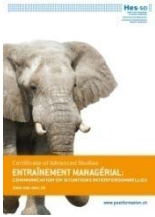
Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue +



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS en Entraînement Managérial: communication en situations interpersonnelles

www.postformation.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Incertitudes, pressions, paradigmes nouveaux se multiplient et les repères usuels s'estompent
- Les relations interpersonnelles basées sur la confiance gagnent en importance: l'écoute de soi et des autres, à la construction commune de décisions et d'un climat de travail serein et durable
- Les participant-e-s fixent – par analogie au sport et à la musique – des objectifs de progression à partir de leur vécu et auto-évaluations, puis reçoivent de multiples feedbacks, vidéos et retours d'observateurs (entraînement personnalisé) pour accroître la qualité de leur comportement managérial et, en entreprise, pour leur faciliter l'atteinte d'objectifs

Objectifs

- FINALITE 1 : accroître la confiance des managers, via leur capacité à communiquer
- FINALITE 2 : développer le capital confiance mutuel, par des actes adéquats
- S'adapter aux interlocuteur-trice-s à l'aide de techniques d'ouverture et d'écoute
- Poser des actes porteurs de sens et oser prendre des décisions au bon moment
- Communiquer avec authenticité et cohérence, même dans des situations tendues

Public cible

- Manager voulant développer leur communication en situations interpersonnelles / cadres ou expert-e-s désirant apprendre via feedbacks et entraînement de ses pratiques

Durée

- 18 jours répartis sur 6 mois

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



MAS en Quality & Strategy manager

www.postformation.ch
www.masterQSM.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Management de la qualité (contenu du CAS 1)
- Management des performances (contenu du CAS 2)
- Management de l'innovation (contenu de CAS 3)
- Management de la transformation (contenu du CAS 4)

Objectifs

- Validation des CAS 1 à 4 par un travail de master
- Mettre en place et gérer un SMQ (système de management de la qualité)
- Maîtriser l'approche BPM et les tableaux de bord processus et prospectif
- Evaluer et établir des stratégies d'innovation et de développement d'affaires
- Comprendre les enjeux et outils d'un « breakthrough management »

Public

- Cadres supérieurs / Dirigeant-e-s / Chef-fe-s de projet / Responsables qualité / Diplômé-e-s « quality manager » et « business excellence »

Durée

- 1800 heures (12 crédits ECTS par CAS + 12 crédits ECTS pour le travail de master)

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



DAS en Quality Manager

www.postformation.ch
www.masterQSM.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- **Engineering & Business Administration**
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- **Management de la qualité** (contenu du CAS 1)
- **Management des performances** (contenu du CAS 2)

Objectifs

- Validation des CAS 1 et CAS 2 par un travail de diplôme
- Mettre en place et gérer un SMQ (système de management de la qualité)
- Construire et animer des équipes efficaces, gérer les processus RH
- Maîtriser l'approche BPM et les tableaux de bord processus et prospectif
- Mettre en place des revues d'amélioration et de la « business intelligence »

Public

- Cadres supérieurs / Dirigeant-e-s / Chef-fe-s de projet / Responsables qualité / Diplômé-e-s « quality manager » et « business excellence »

Durée

- 900 heures (12 crédits ECTS pour le CAS 1 + 12 crédits ECTS pour le CAS 2 + 6 crédits ECTS pour le travail de master)

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



DAS en Strategy Manager

www.postformation.ch
www.masterQSM.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- **Engineering & Business Administration**
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- **Management de l'innovation** (contenu de CAS 3)
- **Management de la transformation** (contenu du CAS 4)

Objectifs

- Validation des CAS 3 et CAS 4 par un travail de master
- Evaluer et établir des stratégies d'innovation et de développement d'affaires
- Pratiquer des outils liés à la veille, la créativité et le développement de produits
- Comprendre les enjeux et outils d'un « breakthrough management »
- Mettre en place et gérer un processus de changement / devenir un « change leader »

Public

- Cadres supérieurs / Dirigeant-e-s / Chef-fe-s de projet / Responsables qualité / Diplômé-e-s « quality manager » et « business excellence »

Durée

- 900 heures (12 crédits ECTS pour le CAS 3 + 12 crédits ECTS pour le CAS 4 + 6 crédits ECTS pour le travail de master)

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS en Management de l'innovation

www.postformation.ch
www.masterQSM.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Définition et processus de l'innovation
- Créativité et développement de produit
- Innovation marché (market & client driven innovation)
- Environnement et stratégie d'innovation (open vs closed innovation)

Objectifs

- Détecter des opportunités et créer de nouvelles valeurs
- Gérer un processus d'innovation et lancer des nouveaux modèles d'affaires
- Pratiquer des outils liés à la créativité et développement de produit
- Evaluer et établir un système de veille stratégique
- Comprendre l'importance des réseaux stratégiques / l'entreprise 2.0

Public

- Cadres supérieurs / Dirigeant-e-s / Chef-fe-s de projet / Responsables qualité / Diplômé-e-s « quality manager » et « business excellence »

Durée

- 360 heures (12 crédits ECTS dont 2 pour le travail de certificat)

heig-VD

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS en management des performances

www.postformation.ch
www.masterQSM.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Concept RH par processus : compétences et qualification, gestion du temps et organisation personnelle, gestion de crise
- Cartographie et système de gestion des processus d'affaires
- Performance, indicateurs et tableaux de bord, modèle EFQM
- Performance et développement durable
- Statistiques et Business Intelligence

Objectifs

- Construire et animer des équipes efficaces, motiver et rassembler les acteurs
- Mettre en place une démarche BPM (Business Process Management) au sein de l'entreprise
- Concilier un tableau de bord processus et prospectif
- Mettre en places des revues d'amélioration et des mesures d'autoévaluation
- Recueil des données pertinentes pour une démarches d'informatique décisionnelle

Public

- Cadres supérieurs / Dirigeant-e-s / Chef-fe-s de projet / Responsables qualité / Diplômé-e-s « quality manager » et « business excellence »

Durée

- 360 heures (12 crédits ECTS dont 2 pour le travail de certificat)

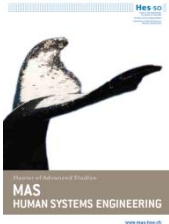
heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



MAS Human Systems Engineer

www.postformation.ch

www.mas-hse.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Conduire à réaliser des opérations de transformation qui intègrent les évolutions humaines, économiques et sociétales
- Offrir une approche transdisciplinaire orientée sur les compétences d'action dans l'organisation pour vivre des systèmes humains flexibles, auto-organisés et hautement efficaces
- Composée de **3 CAS** (**Leadership and Grand Challenges**, **The Organisation a Living System**, **Communication and Coaching**) de tronc commun du MAS, **plus 1 CAS de spécialisation** à choix et un travail de diplôme

Objectifs

- Mettre en relation les besoins des systèmes humains et ceux des organisations
- Savoir aborder et gérer les systèmes complexes
- Piloter des processus transformationnels
- Développer les potentialités individuelles et groupales
- Analyser et évaluer des cultures organisationnelles et leurs sous-systèmes

Public

- Cadres supérieurs / Entrepreneurs / Responsables d'équipe / Responsables des ressources humaines / Consultant-e-s et coachs

Durée

- En principe sur 2-3 ans à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

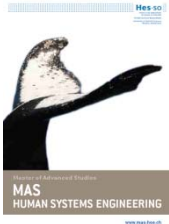
heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS leadership and grand challenges

www.postformation.ch

www.mas-hse.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- Le CAS débute par une immersion dans les grands enjeux actuels auxquels sont confrontés les individus et les organisations tout en suggérant des grilles de lecture et des outils pour aborder et gérer la complexité
- Les participant-e-s sont invité-e-s à questionner leur style de leadership et à acquérir les approches du leadership transformationnel
- Les processus de déploiement des groupes sont abordés dans une perspective dynamique, transformationnelle et synergétique

Objectifs

- Prendre conscience des enjeux au niveau des individus et des organisations
- Disposer de grilles de lecture pour aborder la complexité
- Acquérir les outils de développement du leadership
- Organiser et gérer les processus transformationnels
- Dynamiser l'efficacité des groupes

Public

- Cadres supérieurs / Entrepreneurs / Responsables d'équipe / Responsables des ressources humaines / Consultant-e-s et coachs

Durée

- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Développer de nouvelles compétences multi-niveaux, à savoir personnel, relationnel, systémique et organisationnel, en approfondissant la communication et l'attitude coaching
- Permettre de mobiliser les compétences acquises pour la mise en place de systèmes de communication humaine flexibles, efficaces et éthiques dans l'organisation
- Intégrer des modèles fondamentaux de PNL pour la vie professionnelle et personnelle

Objectifs

- Comprendre l'évolution de la communication dans le management
- Modéliser le développement de l'intelligence relationnelle
- Développer des connaissances en PNL et psychologie jungienne
- Pratiquer des techniques de communication évoluées
- Se familiariser aux attitudes et aux processus de coaching

Public

- Cadres supérieurs / Entrepreneurs / Responsables d'équipe / Responsables des ressources humaines / Consultant-e-s et cadres

Durée

- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

- **Contenu**

- Passer du modèle « mécaniste » de prescription au modèle « organique » d'émergence et d'auto-organisation
- Développement de compétences permettant aux individus de réussir les défis en organisant leurs propres ressources et en faisant appel aux réseaux
- Mise en synergie au niveau des équipes et développement des groupes auto-organisés
- Analyse de la culture et de l'alignement stratégique
- Techniques avancées de gestion du changement

- **Objectifs**

- Développer le modèle organique et systémique
- Déployer l'émergence, l'auto-organisation et les modes structurels
- Optimiser la complémentarité des ressources humaines
- Analyser la cohérence du système organisationnel et humain
- Piloter le changement organisationnel

- **Public**

- Cadres supérieurs / Entrepreneurs / Responsables d'équipe / Responsables des ressources humaines / Consultant-e-s et cadres

- **Durée**

- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- Ce CAS porte sur le déploiement des équipes, avec des apports innovants en performance groupale
- Placer les participant-e-s dans un contexte leur permettant de prendre conscience et d'étudier les aspects complexes du fonctionnement des groupes
- Interactive, la formation développe particulièrement l'auto-apprentissage et l'auto-organisation des groupes, les processus d'émergence et les articulations organisationnelles
- Les méthodologies et les outils transmis et vécus conduisent à la performance des équipes, résultante du déploiement et de la mise en synergie des talents, connectés à leurs ressources, valeurs et projets

Objectifs

- Expérimenter le groupe en tant que vecteur du changement individuel et social
- Acquérir des méthodologies pour développer le cadre relationnel et l'émergence
- Catalyser le groupe par l'auto-apprentissage et l'auto-organisation groupale
- Allier et articuler processus émergents et structures organisationnelles
- Elaborer et transmettre des décisions stratégiques pour le système

Public

- Cadres transformateurs / Responsables d'équipe / Entrepreneurs / Consultant-e-s / Coachs d'équipe / Responsables des ressources humaines

Durée

- 6 modules de 3 jours de présentiel répartis sur 9 mois

CAS en metacoaching

www.postformation.ch
www.mas-hcm.ch

- **Mission**
- **Qualité ISO**
- **Utilité**
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - **Human Resources**
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- Formation de haut niveau qui porte sur la pratique de l'art du coaching pour devenir coach professionnel ou pour développer son attitude coach en entreprise
- L'enseignement théorique repose sur un cadre systémique de modèles et d'outils basés sur les apports les plus pointus des sciences cognitives, de la neuro-sémantique et de la psychologie humaniste
- Un temps important est aussi dévolu aux ateliers pratiques de l'art du coaching, sous la supervision de coachs professionnels provenant de différentes écoles
- Première formation en coaching à la fois académique et pratique en Suisse romande, débutée en 2007

Objectifs

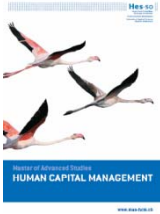
- Développement des compétences de coach multi-niveaux
- Déploiement des 4 formes d'intelligences Systémique – Constructivisme
- Processus d'intégration et résistance
- Techniques avancées de l'art du coaching
- Coaching professionnel – Situations difficiles – Intersession -Supervision

Public

- Cadres transformateurs / Coachs / Consultant-e-s en entreprise / Entrepreneurs / Responsable d'équipe / Responsables des ressources humaines

Durée

- 9 mois, dont 1 semaine en présentiel



MAS Human Capital Management

www.postformation.ch

www.mas-hcm.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu, formation de haut niveau en ressources humaines

- Vise à équiper les responsables RH dans leur mission d'amélioration des stratégies et pratiques RH
- Offrir, à partir des apports théoriques, un cadre permettant d'aborder les questions concrètes qui se posent aux entreprises en matière de HCM
- Est structurée en **3 CAS (CAS Acteurs et Systèmes HCM, CAS Pilotage et Performance, CAS Ressources et Développement)** qui constituent le tronc du MAS, **plus 1 CAS de spécialisation** à choix ainsi que d'un travail de diplôme

Objectifs

- Développer et mettre en place des approches, des pratiques et des processus HCM
- Intégrer dans le HCM les facteurs économiques, humains et sociétaux
- Intégrer les dimensions stratégiques et opérationnelles
- Développer dans l'entreprise les ressources humaines dans la durée
- Bénéficier d'apports transdisciplinaires pour générer les transformations

Public

- Responsable et cadre RH / Responsable opérationnel qui souhaite rejoindre le champ des RH / Consultant-e RH.

Durée

- 2 ans à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

heig-vd

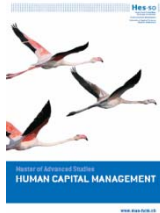
Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS en acteurs et systèmes Human Capital Management

www.postformation.ch

www.mas-hcm.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

- **Cours généraux**

Contenu

- Poser les fondements du Human Capital Management (HCM), dans une perspective épistémologique, systémique et transdisciplinaire
- Le CAS se centre sur les changements sociétaux et leurs impacts sur les acteurs et le HCM
- Le CAS inclut, outre la dynamique des acteur-trice-s et le système organisationnel (privé ou publique), des apports provenant de la psychologie, de la sociologie et des disciplines transformationnelles, ainsi que leur transposition aux niveaux des organisations, des teams et des collaborateur-trice-s par des outils RH articulés et cohérents

Objectifs

- Développer une approche intégrée du HCM
- Identifier les facteurs internes et externes du HCM
- Clarifier la position du HCM et les rôles des différent-e-s acteur-trice-s
- Comprendre la logique des acteur-trice-s et savoir communiquer
- Formuler les stratégies HCM

Public

- Responsable et cadre RH / Responsable opérationnel qui souhaite rejoindre le champ des RH / Consultant-e RH.

Durée

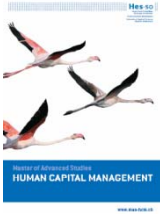
- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



CAS en pilotage et performance

www.postformation.ch

www.mas-hcm.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Ce CAS se focalise sur les aspects managériaux et organisationnels du Human Capital management (HCM), sur les processus ainsi que sur les composantes dites « **hard factors** », soit le pilotage des activités de ressources humaines, la gestion prévisionnelle du HCM, la gestion des compétences et des performances ainsi que la rémunération

Objectifs

- Identifier les processus HCM
- Organiser et piloter le HCM
- Développer et introduire des outils de gestion prévisionnelle
- Dynamiser les stratégies et outils de gestion de la performance
- Etablir les stratégies de rémunération et les opérationnaliser

Public

- Responsable et cadre RH / Responsable opérationnel qui souhaite rejoindre le champ des RH / Consultant-e RH.

Durée

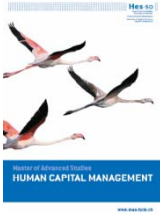
- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



CAS en ressources et développement

www.postformation.ch
www.mas-hcm.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- **Human Resources**
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Ce CAS s'attache particulièrement aux « **soft factors** » du Human Capital Management (HCM), à savoir le développement des collaborateur-trice-s, la formation, le climat de travail et les processus de changement
- Il prend en compte les dimensions de motivation et d'engagement des collaborateur-trice-s

Objectifs

- Développer et mettre en place des approches intégrées de recrutement
- Elaborer des stratégie et des outils de développement des compétences
- Prévoir et gérer la relève et les carrières
- Générer un climat de travail favorisant la satisfaction et l'engagement
- Gérer le changement culturel et organisationnel

Public

- Responsable et cadre RH / Responsable opérationnel qui souhaite rejoindre le champ des RH / Consultant-e RH.

Durée

- 6 mois à raison de 3 jours de présentiel par mois en moyenne

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



MAS en direction et stratégie d'institution éducatives, sociales et socio-sanitaires

www.postformation.ch
www.hesso-fdis.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

Contenu

- Offrir l'opportunité d'approfondir des connaissances et des compétences pour s'inscrire dans une vision stratégique du développement des missions institutionnelles
- Développer chez les directeurs et directrices les compétences de gestion indispensables à leur fonction ainsi qu'une vision élargie des enjeux qui se posent aux institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires dans un contexte sociopolitique en constante transformation, en tirant parti de l'expérience professionnelle et en combinant apports théoriques, analyse de l'activité et retour réflexif sur les pratiques

Objectifs

- Diriger une institution et une équipe professionnelle de collaborateurs/trices
- Agir et innover dans un environnement sociopolitique complexe
- Défendre la mission et l'éthique de l'établissement
- Gérer et contrôler les mécanismes financiers
- Développer des stratégies innovantes, en communication, en politique d'actions sociales et sanitaires

Public

- Professionnel-le-s des domaines de la santé ou du travail social et occupant ou envisageant d'occuper une fonction de direction dans un établissement social, éducatif ou socio-sanitaire

Durée

- 75 jours sur une période de 3 ans



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



CAS Organizational Development

www.postformation.ch

www.mas-hse.ch

- **Mission**
 - **Qualité ISO**
 - **Utilité**
 - **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - **Human Resources**
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
 - **Cours généraux**
- sélectionner et expérimenter des méthodologies innovantes les plus récentes utiles à la performance durable
 - remonter l'information stratégique, créer des groupes auto-organisés par le **Processus Emergent**
 - articuler outils et pratiques pour réaliser la synergie des talents individuels en équipes auto apprenantes en utilisant **Leonardo 3.4.5**®
 - mesurer et piloter les motivations des collaborateurs et des collaboratrices et de l'organisation au moyen de la **Boussole du Leadership**



Pierre.Grand@heig-vd.ch
Madeleine.Laugeri@heig-vd.ch

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



MAS Développement Rapide d'Applications

www.postformation.ch
www.mas-rad.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- **Information & Technology**
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Objectifs

Acquérir les concepts nécessaires et la maîtrise des outils les plus modernes pour développer et réaliser efficacement des programmes.

Points forts

Formation modulaire dispensée par l'HE-ARC et la HEIG-VD, 4 CAS indépendants :

CAS IPL : Introduction à la programmation avec logiciels libres

CAS DAI : Développement d'applications WEB

CAS DAW : Développement d'applications WEB 2.0

CAS GMA : Génie logiciel et méthodes agiles

50% de théorie et 50% de pratique sur son ordinateur portable personnel

Prépare au rôle de chef-fe de projet amené-e à diriger des équipes pluridisciplinaires.

Public cible

Ingénieur-e-s diplômé-e-s dans un **domaine autre qu'en informatique** avec quelques années d'expérience professionnelle et confronté-e-s au développement de logiciels utilisant ou non Internet

Durée

2 soirs pendant 2,5 ans, alternativement à Yverdon-les-Bains et à Neuchâtel

Henri.Roethlisberger@heig-vd.ch

heig-vd

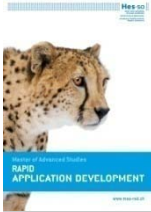
Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



MAS Développement Rapide d'Applications (MAS RAD)

<http://www.mas-rad.ch>

www.postformation.ch

- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- **Information & Technology**
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

CAS IPL : Introduction à la programmation avec logiciels libres (12 ECTS)

CAS DAI : Développement d'applications internet (12 ECTS)

CAS DAW : Développement d'applications WEB 2.0 (12 ECTS)

CAS GMA : Génie logiciel et méthodes agiles (12 ECTS)

Travail de master (10 ECTS)

- **Cours généraux**

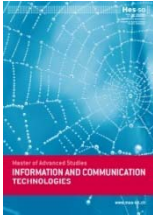
 Henri.roethlisberger@heig-vd.ch

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- **Information & Technology**
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Objectifs

- Élargir les connaissances dans le domaine des technologies de l'information et de la communication et former à un métier d'architecte-intégrateur maîtrisant l'ensemble du domaine TIC

Points forts

- Formation modulaire dispensée par 5 écoles d'ingénieur-e-s de la Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO) GE, FR, VS, Arc Jurassien, VD

- 4 CAS indépendants :

CAS IPJ : Internet et la programmation Java (14 ECTS)

CAS IRE : Internet et réseaux d'entreprise (12 ECTS)

CAS BSI : Bases de données et systèmes d'information (12 ECTS)

CAS AIM : Applications Internet et mobilité (12 ECTS)

- 50% de théorie et 50% de pratique en laboratoire

Public cible

- Ingénieur-e-s diplômé-e-s ETS, HES, UNI, EPF en informatique ou en télécommunication avec expérience professionnelle

Durée

- 2,5 ans, 1 jour par semaine

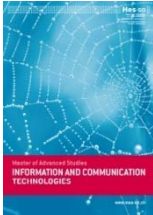
heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



- **Mission**

- **Qualité ISO**

- **Utilité**

- **EMBA MAS DAS CAS**

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- **Information & Technology**
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

CAS IPJ : Internet et la programmation Java (14 ECTS)

CAS IRE : Internet et réseaux d'entreprise (12 ECTS)

CAS BSI : Bases de données et systèmes d'information (12 ECTS)

CAS AIM : Applications Internet et mobilité (12 ECTS)

Travail de master (10 ECTS)

- **Cours généraux**

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



CAS en production d'applications interactives serious games Flash / Smartphone

www.postformation.ch

www.cas-pai.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Games Design et Marketing
- Développement de jeux vidéo sérieux en technologie Flash
- Gestion de production
- Développement de jeux vidéo sérieux pour Android
- Développement de jeux vidéo sérieux pour iPhone

Objectifs

- Donner une introduction au processus de développement des jeux vidéo sérieux (Game Designer)
- Donner une formation au métier de développement d'applications interactives en technologie Flash pour ordinateur fixe ou smartphone Android ou iPhone

Public

- Ingénieur-e-s diplômé-e-s Bachelor en informatique ou équivalents, designers de niveau Bachelor avec notion de programmation

Durée

- 18 jours sur 7 mois

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



CAS en Management du Sport

www.postformation.ch

www.cas-ms.ch

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Contenu

- Tronc commun (19 jours)
- Module management (5 jours)
- Module marketing (5 jours)
- Module ressources humaines (5 jours)
- Module droit du sport (5 jours)
- Module finances (5 jours)
- Ateliers thématiques (1/2 jours par atelier)

Objectifs

- Identifier les enjeux stratégiques et le développement durable des organisations internationales, des organisations nationales, des clubs et des grands événements du monde sportif
- Développer une approche managériale de haut niveau axée sur les concepts modernes de gouvernances, de performance des organisations, du développement durable, de la responsabilité sociétale, de l'intérêt public et des parties prenantes

Public

- Cadres des organisations nationales et internationales sportives, des collectivités publiques, des clubs sportifs ainsi qu'à toute personne intéressée

Durée

- De 14 à 44.5 jours selon l'offre choisie

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



Swiss Master of Advanced Studies Nano- and Micro Technology

Federally recognized postgraduate education in
Nano- and Micro Technology

www.postformation.ch

www.nanofh.ch/master-nmt

• Mission

• Qualité ISO

• Utilité

• EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

• Cours généraux

Objectif

- Former en nano et micro technologie des ingénieurs et des diplômés doués en technologie micro, mécatronique, analyse de données et conception de processus mécaniques

Points forts

- 7 Hautes Ecoles Spécialisées de Suisse collaborent
- découvrir le tapis Ra&D de la Suisse à travers des cours blocs offert par des spécialistes dans les HES de toute la Suisse, l'EMPA et le PSI
- pratiquer la théorie en laboratoires représente la moitié de la durée des cours
- perfectionner son anglais technique dans le domaine nano et microtechnique à travers des cours, des séminaires et des laboratoires
- intégrer ses connaissances dans un travail de thèse MAS en micro et nanotechnologie

Public cible

- Ingénieur-e-s ETS, HES, UNI, EPF

Durée

- Enseignements possibles: 2 ans en emploi ou par des modules à la carte

Les cours à la HEIG-VD:

- Microscopie à balayage d'une sonde locale
- Nano-positionnement
- Actuateurs piézoélectriques
- Électronique
- Systèmes des nanotubes en carbone et applications

 Silvia.Schintke@heig-vd.ch

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

From Knowledge to Business



- Mission
- Qualité ISO
- Utilité
- EMBA MAS DAS CAS
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

- Informatique
- Langue, expression, communication
- Société
- Culture

Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud

formation continue 



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland

- **Mission**
 - **Qualité ISO**
 - **Utilité**
 - **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology
1. Création de sites Web I, II, III et IV
 2. Les midis de l'informatique
 3. Allemand : préparation au certificat international Deutsch für den Beruf
 4. Français Expression orale et écrite
 5. Améliorer votre lisibilité « être capable d'écrire »
 6. Le Petit Chaperon rouge, une grande histoire
 7. Histoire de la plongée subaquatique avec possibilité de baptême
 8. Histoire d'archéologies et d'archéologues
 9. Back to Jerusalem
 10. Enigma : la machine à coder des allemands (2ème guerre mondiale)
 11. La Jordanie et ses fabuleux royaumes de Petra au Wadi Rum de Lawrence d'Arabie
 12. Naissance, vie et mort des étoiles
 13. Alchimie politico-administrative
 14. Anglais : Discuss and Brush up your Business English
 15. Anglais : Prepare for a Business English Certificate
 16. Anglais : Conference and seminar skills in English
 17. Principles of Stock Market Investing

Cours généraux

heig-vd

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud



Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences
Western Switzerland



se former
durant toute
sa vie (long life
learning)

Mission

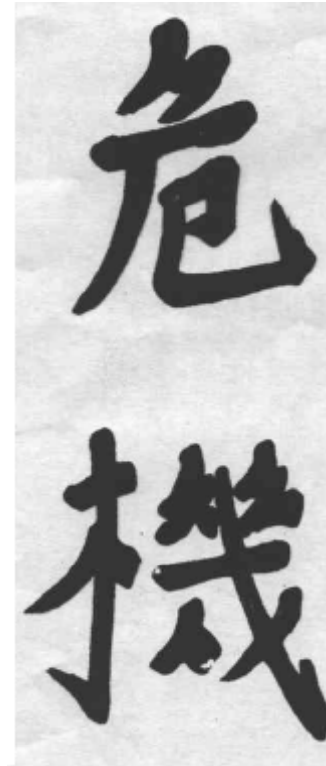
Qualité ISO

Utilité

EMBA MAS DAS CAS

- Architecture, Culture, Energy
- Banque & Finance
- Engineering & Business Administration
- Human Resources
- Information & Technology
- Leadership & Strategy
- Life Sciences
- Marketing, Communication & Design
- Non Profit & Public Management
- Process & Logistic
- Relation & Service
- System & Technology

Cours généraux



L'idéogramme chinois signifiant « crise » est formé de deux caractères ayant pour sens « danger » et « opportunité »

- **Mission**
- **Qualité ISO**
- **Utilité**
- **EMBA MAS DAS CAS**
 - Architecture, Culture, Energy
 - Banque & Finance
 - Engineering & Business Administration
 - Human Resources
 - Information & Technology
 - Leadership & Strategy
 - Life Sciences
 - Marketing, Communication & Design
 - Non Profit & Public Management
 - Process & Logistic
 - Relation & Service
 - System & Technology

Pour plus de renseignements

www.postformation.ch

Conseils et formations sur demande



- **Cours généraux**